健康経営への取り組み



当社は創業以来、企業理念に基づき、事業を通して社会インフラの一端を担うことを使命とし、社会と 共に発展してまいりました。

近年、世界には気候変動、エネルギー資源の枯渇、情勢不安といった様々な 社会課題が山積しております。これらの課題と真摯に向きあい、今後も「人々の暮らしの安心安全を支え 続けること」「豊かな自然環境を守ること」この２つのミッションを両立させるためには、当社で働く人すべて が、心身ともに健康であることが不可欠です。

当社で働く人すべてが、明るく元気で活き活きとし、それぞれの個性、能力を十分に発揮できる職場づくりを推進し、健康経営を積極的に取り組んでまいります。

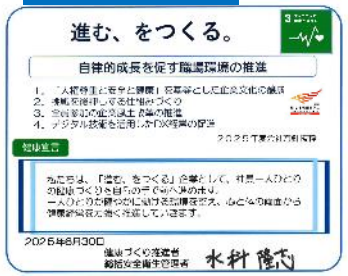
© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

IEグループ健康宣言

本　社



守山事業所



健康宣言　POWER! FOR ALL

進む、をつくる。

人々の暮らしのために技術革新を進めつつ、地球環境を守ります。

私は、社員が成長することで、企業理念の実現を持続的に行えるよう「健康経営」を推進します。

2022年5月9日

企業理念の実現とMissionの達成には社員が心身ともに健康であることが不可欠です。社員一人ひとりのよい仕事がプラスの連鎖となり会社の成長につながるのだということを全社員が実感できる企業とするため、明るく元気で活き活きと働き挑戦できる職場環境の整備を行います。



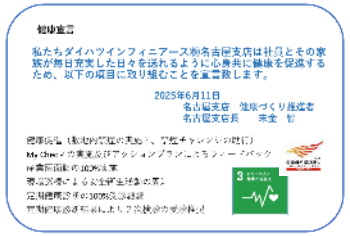
未来をみんなで創造しよう！

ダイハツインフィニアース株式会社　代表取締役社長　堀田佳伸

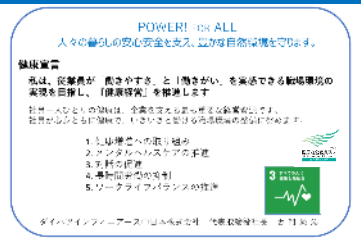
東京支社



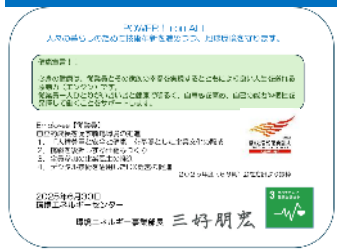
名古屋支店



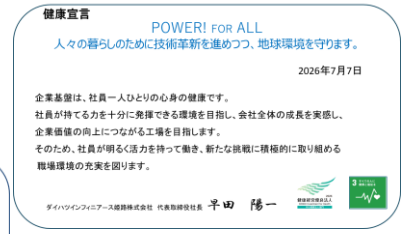
ダイハツインフィニアース中日本



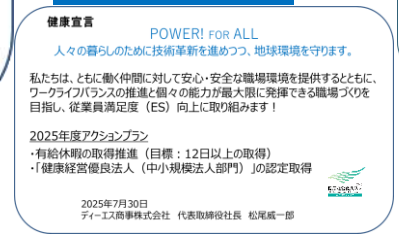
環境エネルギーセンター



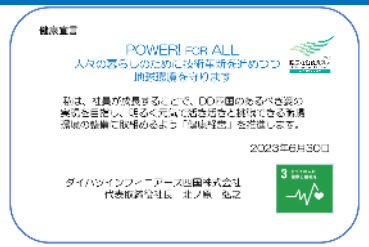
ダイハツインフィニアース姫路



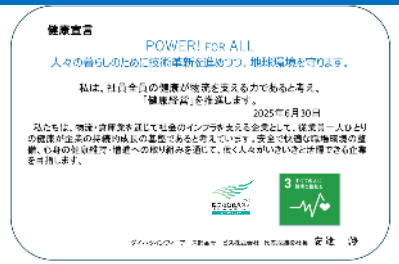
ディーエス商事



ダイハツインフィニアース四国



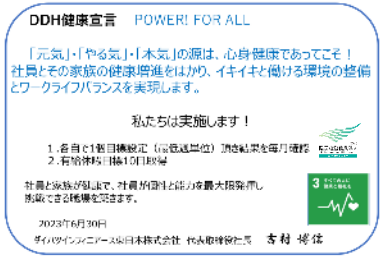
ダイハツインフィニアース部品サービス



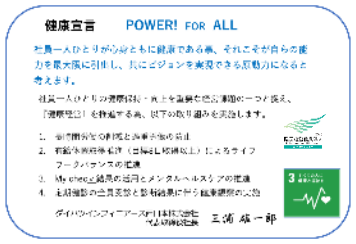
日本ノズル精機



ダイハツインフィニアース東日本



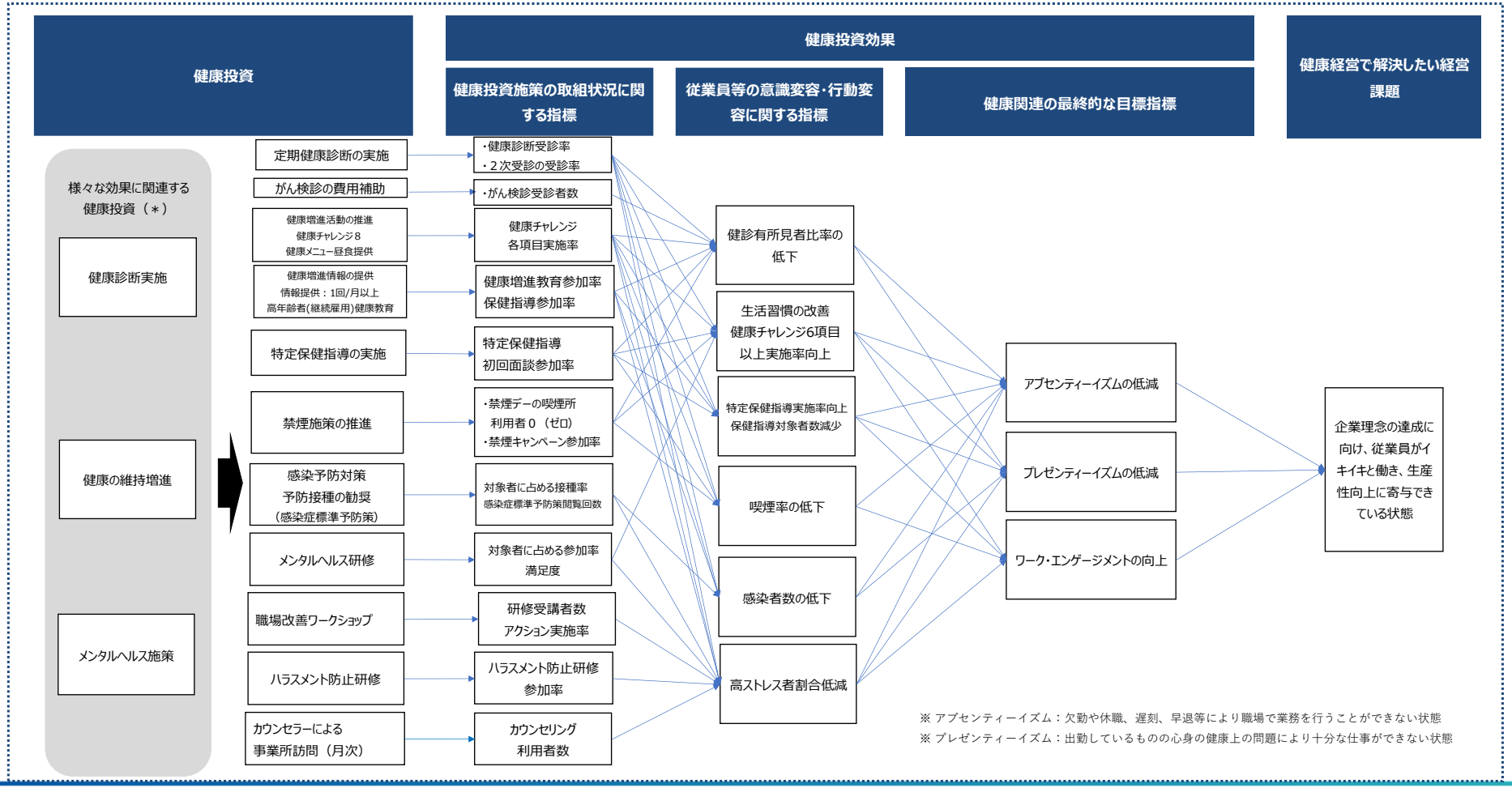
ダイハツインフィニアース西日本



© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

健康経営戦略マップ

企業理念の達成に向け従業員がイキイキと働き生産性向上に寄与できている状態を理想の状態と定義し、
それらの達成にむけて、モニタリング指標とその目標を選定し戦略的に取り組んでいます。
中でも「健康チャレンジ8」と健康関連の最終的な目標指標との間に強い関連性が認められた為、健康チャレンジ6項目以上実施率の向上を特に重要視しています。

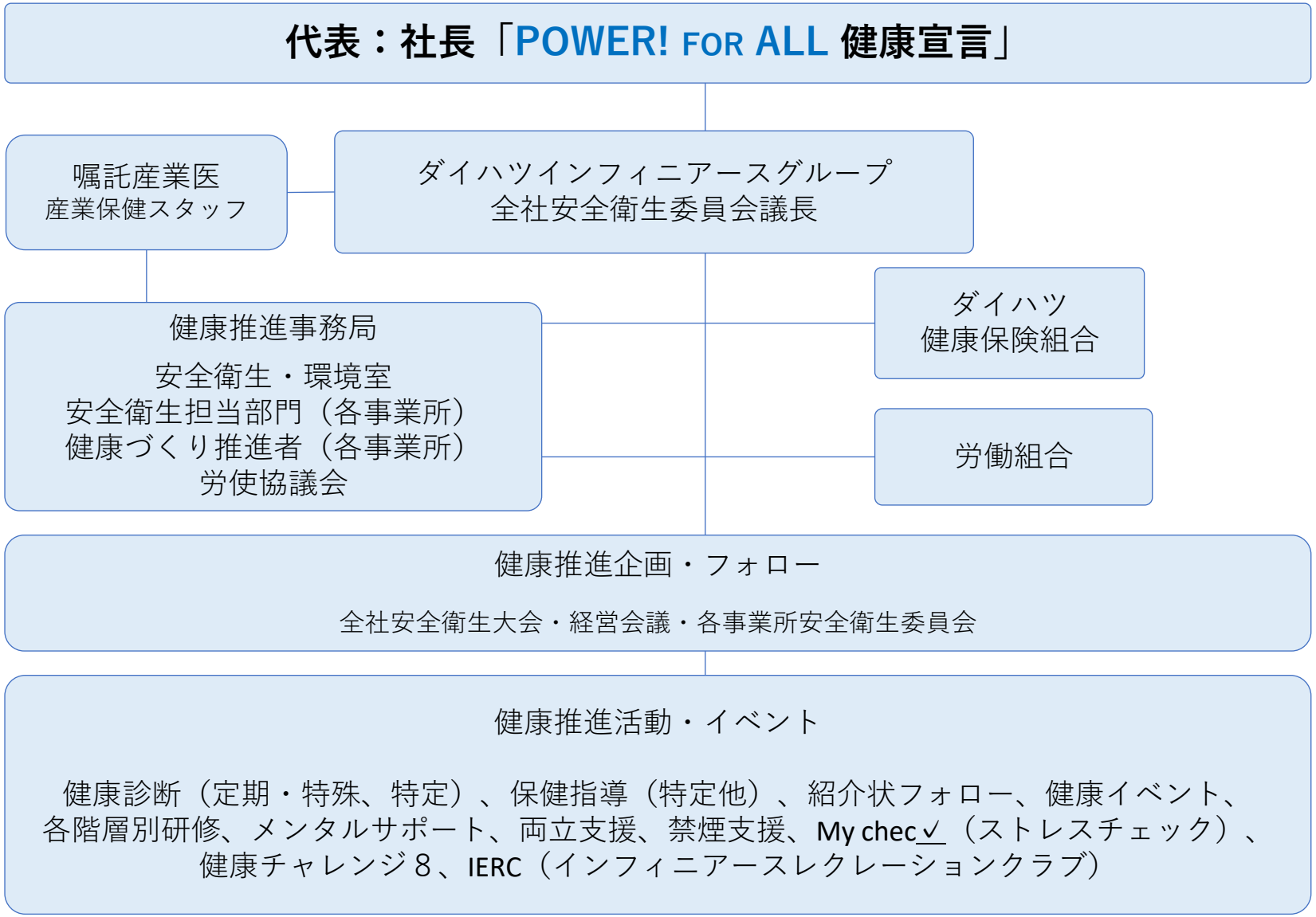


© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

健康増進推進体制

代表取締役社長を最高責任者として任命し、労使が一体となり、拠点責任者および健康づくり推進者、産業医、産業保健スタッフ、安全衛生・環境室が従業員の健康を維持・増進する取組を推進しています。

また、職場の労働安全衛生についてタイムリーに情報を共有し協議を重ね、従業員からも安全衛生に対する要望をキャッチでいるよう努めています。



© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

健康指標

項　目		目　標	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
健康診断	定期健康診断受診率	100%	91.5%	98.7%	98.5%	100%	100%
	医療機関受診率(精密検査受診含む)	50.0%	1.4%	1.4%	20.5%	13.7%	54.2
健康指標	喫煙率	16.0%未満	28.0%	25.0%	24.0%	20.0%	18.2%
	適正体重維持率	70%以上	63.8%	64.5%	67.3%	56.9%	63.4%
特定保健指導　実施率		95.0%以上	92.9%	83.2%	62.6%	67.8%	65.0%

My chec✓※1　（例年6月実施）	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
回答率	89.3%	93.3%	95.2%	95.8%	94.7%	96.5%
高ストレス者割合	13.3%	15.2%	14.0%	11.3%	9.9%	10.7%
ワークエンゲージメント偏差値※2	48.0	47.7	48.1	48.5	48.7	49.5
プレゼンティーイズム損失割合※3	ー	ー	37.1	37.2	36.5	36.2
アブセンティーイズム※4	ー	2.1	2.1	2.1	1.9	確認中
アクションプラン提出率	70.2%	86.2%	88.1%	97.0%	87.0%	取組中
リスペクト・トレーニング※5参加状況(協力会社含)	ー	ー	684名	1193名	1413名	取組中

正社員の疾病による休職の状況		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
メンタルヘルス不調	休職者率	1.36%	1.26%	1.92%	1.55%	1.69%
	復職者率	54.5%	33.3%	68.4%	75.0%	31.3%
	退職者率	0%	0%	0.4%	18.7&	25. 0%
メンタルヘルス以外の疾病	休職者率	0.74%	0.42%	0	0.7%	0.84%
	復職者率	66.7%	50%	0	51.1%	75.0%
	退職者率	0.25%	50%	0	14.3%	12.5%

実労働時間等の状況	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
平均月間総実労働時間	159時間	164時間	160時間	158時間	162時間
平均月間所定外労働時間	15時間	22時間	17時間	15時間	19時間
平均年次有給休暇取得率	66.5%	65.7%	72.7%	75.1%	71.2%
平均年次有給休暇取得日数	13.1日	13.6日	14.9日	15.4日	14.6日

※1　My chec✓：（グループ連結）
ストレスチェックは2016年から実施。実施勧奨を目的として社内呼称を募集し、2019年から「My Chec✓（マイチェック）」の名称を使用しております。

※2　ワークエンゲージメント：
ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度と相関の高い8項目を用　いた独自の調査票で測定した偏差値（高いほど良好な状態を示す）

※3　プレゼンティーイズム損失割合：
WHO-HPQの絶対的プレゼンティーズム（0～100点）を用いた従業員調査を実施。実績値は損失割合を計算し全従業員の平均を算出。値が高いほど損失が大きいことを示す。

※4　アブセンティーイズム
（IE単体　全従業員949名を対象）
測定の定義：就業システムでの管理と診断書の提出を義務付けている。診断欠勤、療養休職日数の全従業員平均。（有給休暇の病欠は含まない）

※5　リスペクト・トレーニング：
外部講師によるメンタル不調防止（ハラスメント防止）教育

© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

2026年度取組計画

項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
自主的な健康増進活動の推進	健康チャレンジの実施	健康チャレンジ８普及活動 ダイハツ健保キャンペーンの周知						健康チャレンジ 参加勧奨 ダイハツ健保 キャンペーン		チャレンジ継続促進			
	健康増進情報提供	安全衛NEWS・つがやま蛍・健康推進室情報等による情報発信　食事管理アプリの提供											
		健康の維持増進	世界禁煙デー	健康増進禁煙	こころとからだの健康増進		メンタルヘルス	健康増進	こころとからだの健康増進				メンタルヘルス
	特定保健指導	健康診断及び対象者への特定保健指導											
	健康教育	新入社員教育：健康管理Ⅰ・健康管理Ⅱ				eラーニング・禁煙教育・栄養と健康管理・健康週間セミナー他							
	昼食	管理栄養士監修健康メニュー等提供											
	高年齢化対策	あすからだチェックを活用した健康指導											
メンタルヘルス施策	My Chec✓※1の有効活用	My Chec✓準備		My chec✓ 6/25~7/3		結果確認 集団分析	FB研修	組織改善アクションプランの実施（各部門） 実施計画に基づくへとへと組織へのフォロー実施					
	面接実施 (高ストレス者・ハイリスク者)	相談対応（希望者）					面接指導推奨期間 （希望者）	相談対応（希望者）					
	感情マネジメント研修				新任管理職感情マネジメント研修								
	リスペクト・トレーニング※2	各事業所で働く従業員対象（協力会社等含む）											
受動喫煙対策	全社　敷地内禁煙	全社敷地内禁煙の継続（敷地内禁煙start：2025/4/1）											
	禁煙サポート	情報提供						希望者への禁煙サポート(on-line禁煙外来)					
その他	治療と就業の両立支援	ニーズに応じたフォローの継続											
	がん検診	健保補助に関する情報提供・がん検診勧奨の情報提供等											
	感染症感染防止対策	感染防止対策の継続・普及						予防接種実施					

※1　My chec✓：ストレスチェックは2016年から実施。実施勧奨を目的として社内呼称を募集し、2019年から「Ｍｙ Ｃｈｅｃ✓（マイチェック）」の名称を使用しております。
※2　リスペクト・トレーニング：外部講師によるメンタル不調防止（ハラスメント防止）教育、トレーニング対象者は雇用形態に関係なくすべての方。

© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

自主的な健康増進活動の推進

健康チャレンジ８の推進

８つの健康習慣で「良い健康習慣が多いほど、将来、心と身体の病気にかかりにくい」という研究を基に１つでもよい健康習慣を増やす活動です。１項目を１点とし、６点以上の実施を推奨。



健康チャレンジ８取組状況（グループ全体　項目毎実施率）(%)

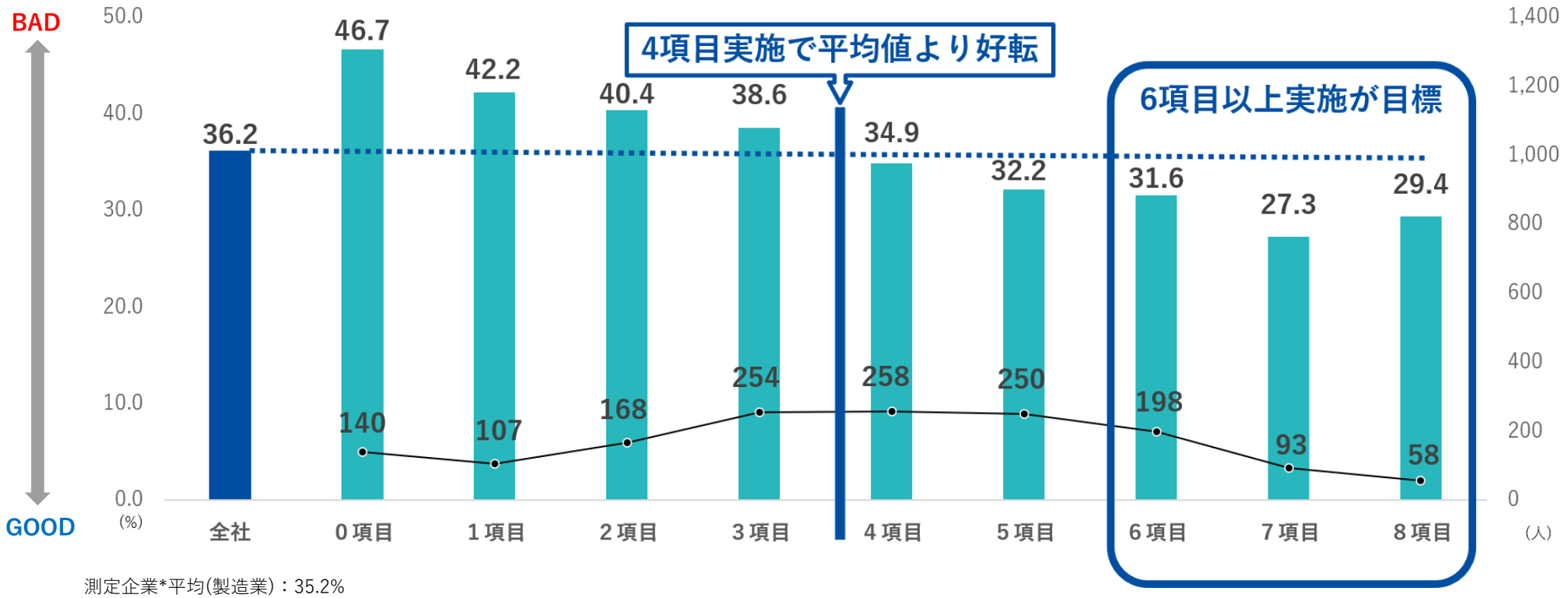
年度	①睡眠	②朝食	③間食	④適正体重	⑤運動	⑥飲酒	⑦煙草	⑧ストレス	6項目以上実施率
2023	50	67	78	64	46	52	74	68	23.6
2024	51	67	77	54	50	52	76	67	19.8
2025	47	69	67	57	53	76	80	71	22.2
2026	48	74	69	57	54	42	80	72	22.8

© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

健康チャレンジ8と生産性（プレゼンティーイズム）

健康チャレンジ８についておうかがいいたします。
前の質問の「適正体重」「朝食」「お酒」「間食」「喫煙」「運動」「熟睡」「ストレス」に関する8項目のうち、いくつ実施できていますか。

2026健康チャレンジ８実施数（グループ全体）



測定企業*平均(製造業)：35.2%
前回結果：36.5

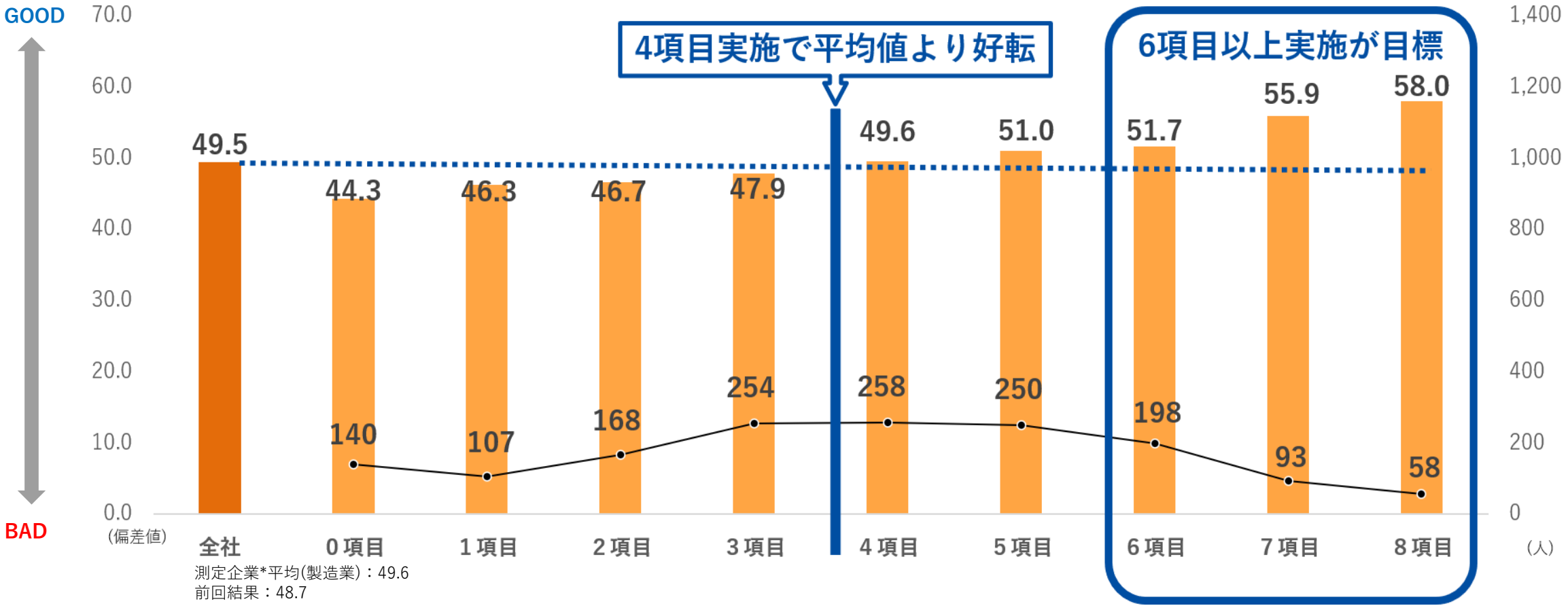
プレゼンティーイズム：WHO-HPQ（WHO 健康と労働パフォーマンスに関する質問紙により測定）

© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

健康チャレンジ8とワークエンゲージメント

健康チャレンジ８についておうかがいいたします。
前の質問の「適正体重」「朝食」「お酒」「間食」「喫煙」「運動」「熟睡」「ストレス」に関する8項目のうち、いくつ実施できていますか。

2026健康チャレンジ８実施数（グループ全体）



測定企業*平均(製造業)：49.6
前回結果：48.7

© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.

受動喫煙対策



☆当社グループは従業員の健康保持・増進及び快適な職場環境の実現を目的として、受動喫煙防止対策を推進しています。

☆4年間の準備期間を経て、2025年4月1日～敷地内禁煙を開始しました。

年度	2021	2022	2023	2024	2025
喫煙率目標値	28%（活動開開始時）	25%	22%	19%	16%（2020年度全国平均）
喫煙率	28%	26.5%	25.8%	23.0%	20.0%
喫煙所	分煙の徹底（屋内禁煙化）灰皿撤去		喫煙所縮小		完全撤去
携 連	労働組合との情報共有及び連携				
卒煙実施計画	委員会への提案及び卒煙計画作成	計画の周知・実施			敷地内禁煙start 2025.4.1～
	全社一斉 禁煙デーの周知	**スワンデー**（下半期：1回/月）**=就業時間・昼休み**禁煙日	禁煙デー（毎月2日、12日、22日）※休業日の場合は翌営業日 **=終日**禁煙日	禁煙デー 2025年度末卒煙に向け、禁煙デーを段階的に増加	
	就業時間内禁煙の提案	スワンデーは就業時間・昼休み禁煙	スワンデーは終日敷地内禁煙		

© 2026 DAIHATSU INFINEARTH MFG.CO.,LTD.