



当社は創業以来、企業理念に基づき、事業を通して社会インフラの一端を担うことを使命とし、社会と共に発展してまいりました。

近年、世界には気候変動、エネルギー資源の枯渇、情勢不安といった様々な社会課題が山積しております。これらの課題と真摯に向きあい、今後も「人々の暮らしの安心安全を支え 続けること」「豊かな自然環境を守ること」この2つのミッションを両立させるためには、当社で働く人すべてが、心身ともに健康であることが不可欠です。

当社で働く人すべてが、明るく元気で生き活きとし、それぞれの個性、能力を十分に発揮できる職場づくりを推進し、健康経営を積極的に取り組んでまいります。

IEグループ健康宣言

本 社

POWER! FOR ALL beyond 2030
実現に向けて

働く誰もがより安し、思い切って働ける職場環境づくり

Employee 安全安心で働きがいのある環境

1. 「人権尊重と安全と健康」を基盤とした企業文化の醸成
2. 多様性・公平性・包容性の促進
3. 自ら考え決断する人材の育成
4. 企業活動の企業風土改革

2023年6月30日
本社 健康づくり推進者 花井 隆 彦
総務安全衛生管理者

健康宣言
安全・健全活動に資するものがあります。健康の維持・増進に関与する責任があります。会社と従業員が互いに協力し、安全と健康に配慮し、誰もが快適に働ける明るい職場環境を実現していきましょう！

守山事業所

進む、をつくる。

【POWER! FOR ALL beyond 2030】の実現に向けて

思いやりと力をつなぐ、進む職場をつくる。

- 一人ひとりの力で、あたたかい職場をつくる。
- 目の前・心の中・心の中、社員一人ひとりの健康・安全・健康に配慮する職場へ。

【自らの成長を促す職場環境の推進】

1. 「人権尊重と安全と健康」を基盤とした企業文化の醸成
2. 挑戦を奨励する仕組みづくり
3. 全員参加の企業風土改革の推進
4. デジタル技術を活用したDX経営の促進

2025年度（第6期）会社方針
Employee【従業員】より

健康宣言
私たちは、「進む、をつくる」企業として、社員一人ひとりの健康づくりを自らの手で前進させます。一人ひとりが健やかに働ける健康を、心と体の両面から健康経営を力強く推進していきます。

2025年6月30日
健康づくり推進者 水村 隆彦
総務安全衛生管理者

東京支社

「POWER! FOR ALL beyond 2030」の実現に向けて

思いやりと力をつなぐ、進む職場をつくる。

- 一人ひとりの力で、あたたかい職場をつくる。
- 目の前・心の中・心の中、社員一人ひとりの健康・安全・健康に配慮する職場へ。

【自らの成長を促す職場環境の推進】

1. 「人権尊重と安全と健康」を基盤とした企業文化の醸成
2. 挑戦を奨励する仕組みづくり
3. 全員参加の企業風土改革の推進
4. デジタル技術を活用したDX経営の促進

2025年度（第6期）会社方針
Employee【従業員】より

健康宣言
私たちは、「進む、をつくる」企業として、社員一人ひとりの健康づくりを自らの手で前進させます。一人ひとりが健やかに働ける健康を、心と体の両面から健康経営を力強く推進していきます。

2025年6月18日
東京支社長 佐々木 利記

環境エネルギーセンター

POWER! FOR ALL
人々の暮らしのために技術革新を進めつつ、地球環境を守ります。

健康宣言！

心身の健康は、従業員とその健康の幸福を築くことにより最も重要な原動力（エンジン）です。従業員一人ひとりが思いやりと健康で働くよう、自らの心身の健康を維持して働くことを目指します。

Employee 健康宣言

1. 「人権尊重と安全と健康」を基盤とした企業文化の醸成
2. 挑戦を奨励する仕組みづくり
3. 全員参加の企業風土改革の推進
4. デジタル技術を活用したDX経営の促進

2025年6月30日
環境エネルギーセンター 三好 朋宏
健康づくり推進者

名古屋支店

健康宣言

私たちダイハツインフィニアース名古屋支店は社員とその家族が毎日充実した日々を送れるように心身共に健康を促進するため、以下の項目に取り組むことを宣言致します。

2025年6月11日
名古屋支店 健康づくり推進者 末金 智
名古屋支店長

健康促進（数値目標の実施と、禁煙チャレンジの励行）
My Checkの実施及びアクションプランによるフィードバック
産業面談の100%実施
現場環境による安全衛生活動の周知
定期健康診断の100%受診率
定期健康診断結果により2次検診の受診率向上

ダイハツインフィニアース中日本

POWER! FOR ALL
人々の暮らしの安心安全を支え、豊かな自然環境を守ります。

健康宣言

私は、従業員が「働きやすさ」と「働きがい」を実現できる職場環境の実現を目指し、「健康経営」を推進します

社員一人ひとりの健康は、企業を支える最も重要な経営資源です。社員が心身ともに健康で、いきいきと働ける職場環境の整備に努めます。

1. 健康増進への取り組み
2. メンタルヘルスケアの推進
3. 労務の促進
4. 長時間労働の抑制
5. ワークライフバランスの推進

2023年6月30日
ダイハツインフィニアース中日本株式会社 代表取締役社長 宮 前 由

ダイハツインフィニアース四国

POWER! FOR ALL
人々の暮らしのために技術革新を進めつつ、地球環境を守ります

健康宣言

私は、社員が成長することで、DORINGのあるべき姿の実現を目指し、明るく元気で活気あふれる職場環境の整備に取り組むよう「健康経営」を推進します。

2023年6月30日
ダイハツインフィニアース四国株式会社 代表取締役社長 北 原 弘之

日本ノズル精機

健康宣言

当社で働く全ての人が、
“自らがもつ能力を高め”、
“それぞれの個性が尊重された上で活躍”し、
“全員の力を紡ぎ合わせて成長していく”
そのような企業であり続けるよう邁進します

経営方針「公平で尊敬し合える風土と、向上心を持って働ける職場環境をつくる」を実現する為には、社員だけでなく、ご家族や支えてくださる関係の人々、全員の心と体の健康が大切です。それをサポートする職場環境、企業風土を醸成していきます

2025年6月30日
日本ノズル精機株式会社 代表取締役社長執行役員 増田 貴彦

健康宣言

POWER! FOR ALL

人々の暮らしのために技術革新を進めつつ、地球環境を守ります。

私は、社員が成長することで、企業理念の実現を持続的に行えるよう「健康経営」を推進します。

2022年5月9日

企業理念の実現とMissionの達成には社員が心身ともに健康であることが不可欠です。社員一人ひとりのよい仕事プラスの連鎖となり会社の成長につながるのだからということを全社員が実感できる企業とするため、明るく元気で生き活きと働き挑戦できる職場環境の整備を行います。



ダイハツインフィニアース株式会社 代表取締役社長 堀田 佳伸

未来もみんなが創造しよう！



ダイハツインフィニアース部品サービス

健康宣言

POWER! FOR ALL
人々の暮らしのために技術革新を進めつつ、地球環境を守ります。

私は、社員全員の健康が成長を支える力であると考え、「健康経営」を推進します。

2025年6月30日

健康宣言
私たちは、物産・食料・エネルギー・社会のインフラを支える企業として、従業員一人ひとりの健康が企業の持続的成長の基盤であると考えています。安全・安心な職場環境を整備し、心身の健康維持・増進への取り組みを通して、働く人々がいきいきと活躍できる企業を目指します。

2025年度アクションプラン
・有給休暇の取得促進（目標：12日以上）の取得
・「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」の認定取得

2025年7月30日
ダイハツインフィニアース部品サービス株式会社 代表取締役社長 安達 淳

ディーエス商事

健康宣言

POWER! FOR ALL
人々の暮らしのために技術革新を進めつつ、地球環境を守ります。

私たちは、ともに働く仲間に対して安心・安全な職場環境を提供するとともに、ワークライフバランスの推進と個々の能力が最大限に発揮できる職場づくりを目指し、従業員満足度（ES）向上に取り組んでいます！

2025年度アクションプラン
・有給休暇の取得促進（目標：12日以上）の取得
・「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」の認定取得

2025年7月30日
ディーエス商事株式会社 代表取締役社長 松岡 一博

ダイハツインフィニアース東日本

DDH健康宣言

POWER! FOR ALL
「元気・やる気・本気」の源は、心身健康であってこそ！社員とその家族の健康増進をはかり、イキイキと働ける環境の整備とワークライフバランスを実現します。

私たちは実施します！

1. 各自で1項目目標設定（最低目標単位）達成結果を毎月確認
2. 有給休暇目標10日取得

社員と家族が健康で、社員が個性と能力を最大限発揮し、挑戦できる職場を築きます。

2023年6月30日
ダイハツインフィニアース東日本株式会社 代表取締役社長 吉村 博信

ダイハツインフィニアース西日本

健康宣言

POWER! FOR ALL
社員一人ひとりが心身ともに健康である事、それこそが自らの能力を最大限に引き出し、共にビジョンを実現できる原動力になると考えます。

社員一人ひとりの健康維持・向上を重要な経営課題の一つと捉え、「健康経営」を推進する為、以下の取り組みを実施します。

1. 長時間労働の削減と適量労働の防止
2. 有給休暇取得促進（目標8日取得以上）によるワークライフバランスの推進
3. My Checkの結果とメンタルヘルスケアの推進
4. 定期健康診断の全員受診と診断結果に伴う健康経営の実施

ダイハツインフィニアース西日本株式会社 代表取締役社長 三浦 誠一郎

健康宣言

POWER! FOR ALL

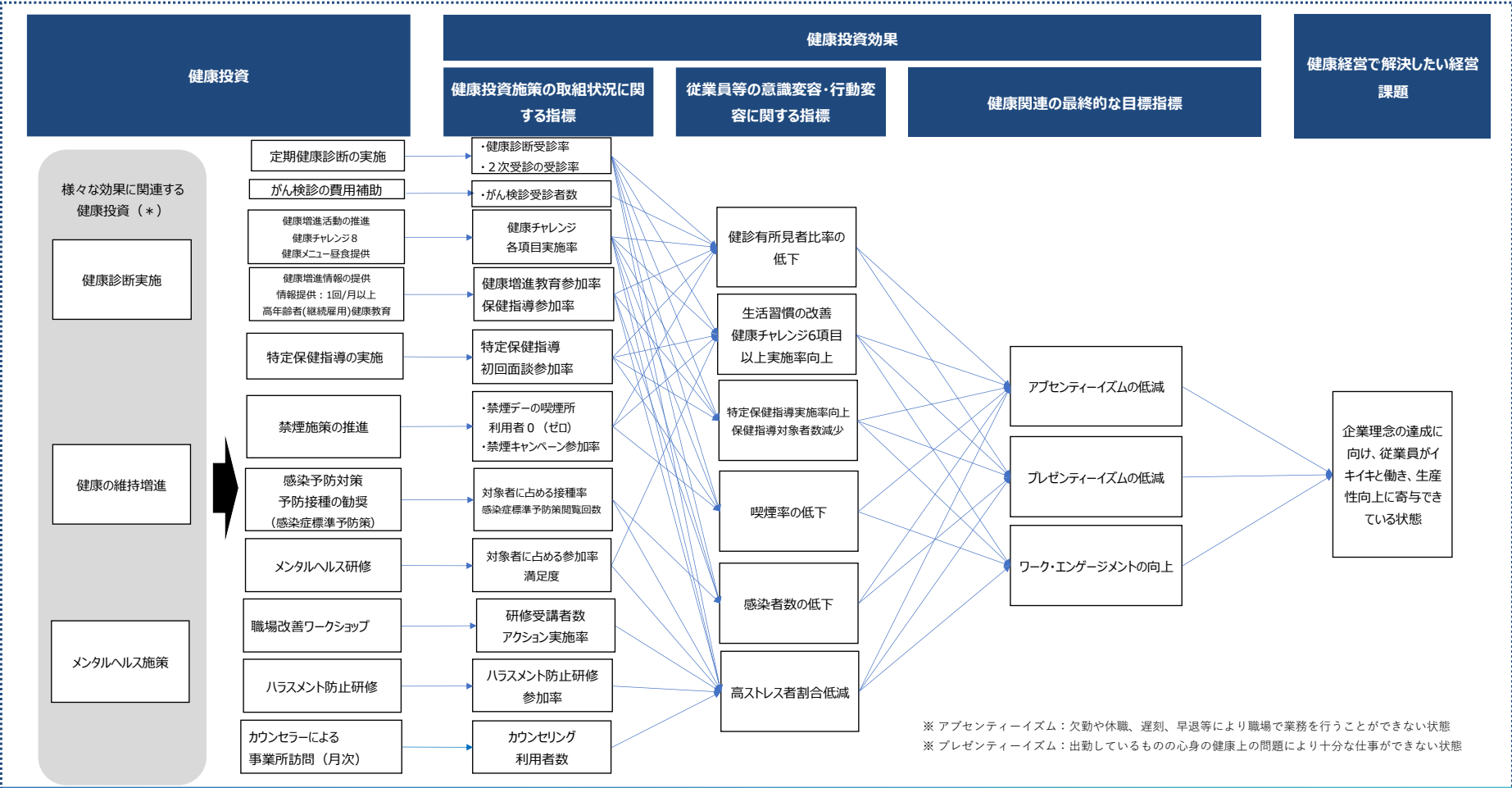
人々の暮らしのために技術革新を進めつつ、地球環境を守ります。

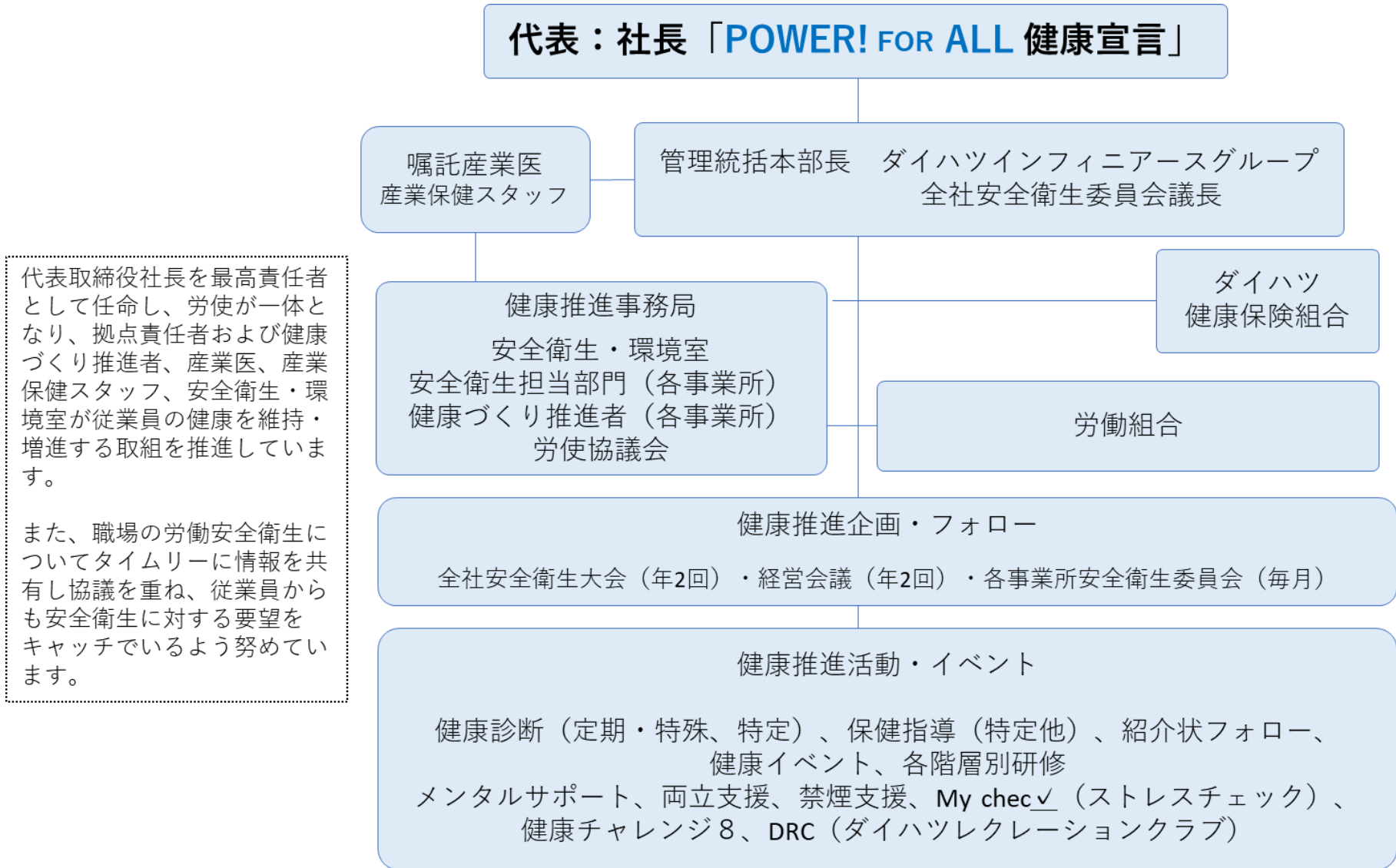
従業員健康が企業の持続的な成長と発展に！安全な職場環境を整備し、働きやすい環境を提供します。全従業員が健康で充実した毎日を送れるよう、「健康経営」を推進します。

ダイハツインフィニアース株式会社 代表取締役社長 濱 暉輝

企業理念の達成に向け従業員がイキイキと働き生産性向上に寄与できている状態を理想の状態と定義し、それらの達成にむけて、モニタリング指標とその目標を選定し戦略的に取り組んでいます。

中でも「健康チャレンジ8」と健康関連の最終的な目標指標との間に強い関連性が認められた為、健康チャレンジ6項目以上実施率の向上を特に重要視しています。





項 目		目 標	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
健康診断	定期健康診断受診率	100%	91.5%	98.7%	98.5%	100%
	医療機関受診率(精密検査受診含む)	50.0%	1.4%	1.4%	20.5%	13.7%
健康指標	喫煙率	16.0%未満	28.0%	25.0%	24.0%	20.0%
	適正体重維持率	70%以上	63.8%	64.5%	67.3%	56.9%
特定保健指導 実施率		95.0%以上	92.9%	83.2%	62.6%	67.8%
My chec _✓ ※1 (例年6月実施)			2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
回答率 (IE単体)			89.3 (87.8) %	93.3 (92.3) %	95.2 (95.4) %	95.8 (94.7) %
高ストレス者割合 (IE単体)			13.3 (12.4) %	15.2 (15.5) %	14.0 (14.2) %	11.3 (11.5) %
ワークエンゲージメント偏差値※ (IE単体)			48.0	47.7 (48.1)	48.1 (49.0)	48.5 (48.6)
プレゼンティーズム損失割合			—	—	37.1	37.2
アクションプラン提出率			70.2%	86.2%	88.1%	97.0%
リスベクト・トレーニング※2参加状況 (協力会社含む)			—	—	684名	1193名
正社員の疾病による休職の状況			2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
メンタルヘルス不調	休職者率		1.36%	1.26%	1.92%	1.55%
	復職者率		54.5%	33.3%	68.4%	75.0%
	退職者率		0%	0%	0.4%	18.7%
メンタルヘルス以外の疾病	休職者率		0.74%	0.42%	0	0.7%
	復職者率		66.7%	50%	0	51.1%
	退職者率		0.25%	50%	0	14.3%
実労働時間等の状況			2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
平均月間総実労働時間			159時間	164時間	160時間	158時間
平均月間所定外労働時間			15時間	22時間	17時間	15時間
平均年次有給休暇取得率			66.5%	65.7%	72.7%	75.1%
平均年次有給休暇取得日数			13.1日	13.6日	14.9日	15.4日

※1 My chec_✓：ストレスチェックは2016年から実施。実施動機を目的として社内呼称を募集し、2019年から「My Chec_✓ (マイチェック)」の名称を使用しております。

※2 リスベクト・トレーニング：外部講師によるメンタル不調防止 (ハラスメント防止) 教育

※3 ワークエンゲージメント：ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度と関連の高い8項目を用いた独自の調査票で測定した偏差値 (高いほど良好な状態を示す)

項目		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
自主的な健康増進活動	健康チャレンジの実施推奨	健康チャレンジ8普及活動 健保キャンペーンの周知							健保キャンペーン 参加勧奨		チャレンジ継続促進			
	健康増進情報提供	安全衛生news等での情報発信												
		世界禁煙デー・熱中症予防・他季節の健康管理情報						メンタルヘルス	健康増進情報（飲酒・運動・睡眠・感染予防etc）				女性健康週間	
	Web媒体・アプリの活用	Web及び媒体を活用した情報提供（安全衛生news等での情報発信）・食事管理アプリ提供												
	特定保健指導	健康診断及び対象者への特定保健指導												
	健康教育	新入社員健康教育（Ⅰ、Ⅱ）			eラーニング、禁煙、生活習慣関連教育									
	昼食	管理栄養士慣習の健康メニュー等提供												
	高年齢化対策	継続時産業医面談、健康測定等												
メンタルヘルス対策	My Chec✓ ^{※1} の有効活用	My Chec✓準備		My chec✓実施 6/25~7/3		結果確認 集団分析	結果FB 研修	組織改善アクションプランの実施（各部門） へとへと組織へのフォロー実施（AEK）						
	高ストレス者面談 ハイリスク者面談	相談対応（希望者）					医師面接推奨期間 （希望者）		相談対応（希望者）					
	リスペクト・トレーニング ^{※2}	準備	会場：本社・東京・守山・姫路・埼玉等 対象者：すべての方											
受動喫煙的な計画策	敷地内禁煙	2025年4月1日から敷地内禁煙開始												
	禁煙サポート	希望者への禁煙サポート（ダイハツ健康保険組合と連携）												
その他	治療と仕事の両立支援	ニーズに応じたフォローの継続												
	がん検診	健保補助に関する情報提供												
	感染症予防対策	感染防止対策の継続・普及活動												

※1 My chec✓：ストレスチェックは2016年から実施。実施勧奨を目的として社内呼称を募集し、2019年から「My Chec✓（マイチェック）」の名称を使用しております。

※2 リスペクト・トレーニング：外部講師によるメンタル不調防止（ハラスメント防止）教育、トレーニング対象者は雇用形態に関係なくすべての方。

健康チャレンジ8の推進

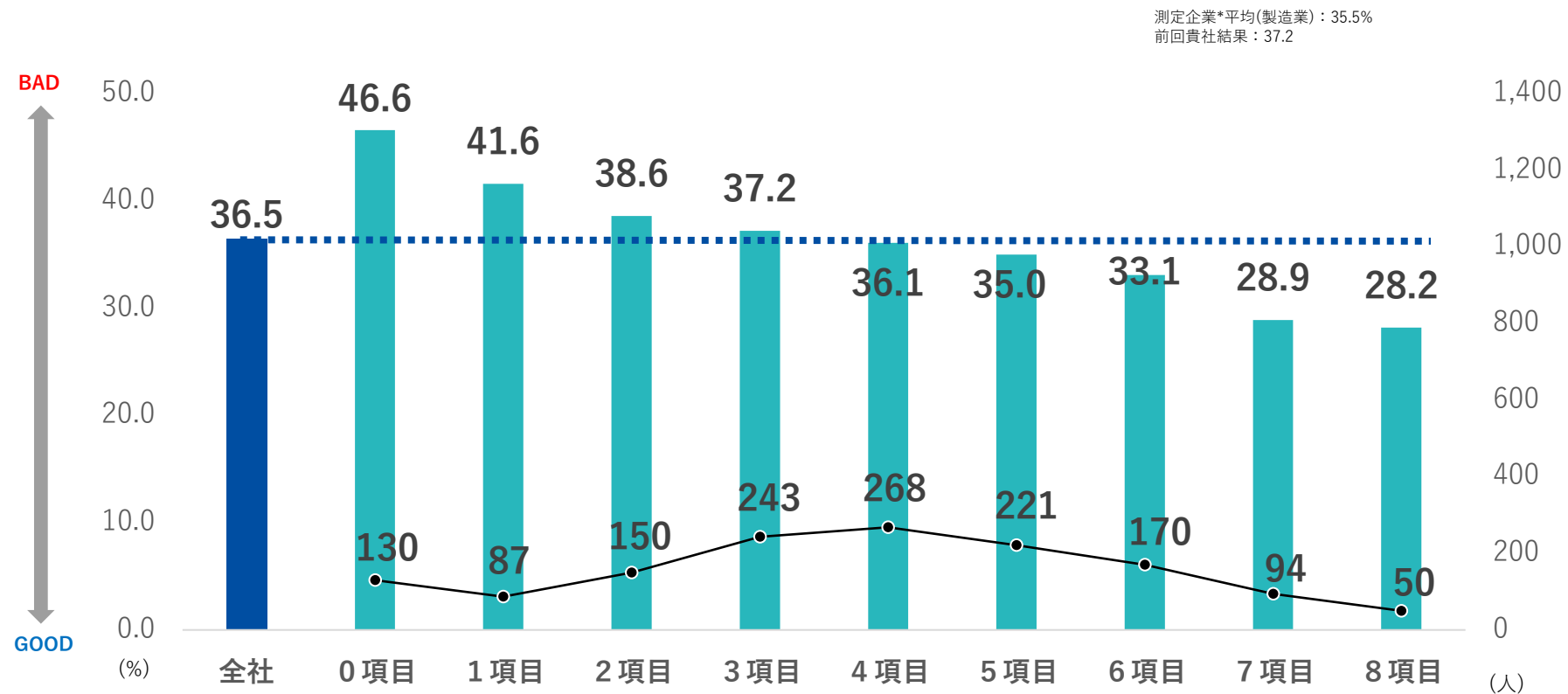
8つの健康習慣で「良い健康習慣が多いほど、将来、心と身体の病気にかかりにくい」という研究を基に1つでもよい健康習慣を増やす活動です。

1項目を1点とし、6点以上の実施を推奨。

①睡眠	熟睡できている 	⑤運動	1日30分以上の運動を週1日以上 
②朝食	 毎日食べる	⑥飲酒	 飲まないか 1日1合まで
③間食	夕食後寝るまでの間食は週2日以下 	⑦タバコ	吸わないか 禁煙中 
④適正体重	 BMI25未満	⑧ストレス	 ストレス 多い方ではない

健康チャレンジ8取組状況（グループ全体 項目毎実施率）

年度	①睡眠	②朝食	③間食	④適正体重	⑤運動	⑥飲酒	⑦煙草	⑧ストレス	(%) 6項目以上 実施率	平均 実施項目数
2023	50	67	78	64	46	52	74	68	23.6	4.9項目
2024	51	67	77	54	50	52	76	67	19.8	4.7項目



健康チャレンジ8実施数（グループ全体）

プレゼンティーズム : WHO-HPQ (WHO 健康と労働パフォーマンスに関する質問紙により測定)

【目的と背景】

- ・ ハラスメント防止とメンタルヘルス対策
- ・ 「お互いを尊重する」職場づくりの推進
- ・ IEグループ全体で実施（協力会社含む）



大阪本社



堀田さんのメッセージ動画



環境エネルギーセンター



東京支社



守山第一工場



守山第二工場



IE中日本



IE西日本



IE姫路



日本ノズル精機埼玉



日本ノズル精機関西



IE東日本